

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI DAN KEPERIBADIAN
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BIDANG ANGKUTAN DI
DINAS PERHUBUNGAN KABUPATEN BERAU KALIMANTAN TIMUR**

SKRIPSI



Oleh:
Bernadh Adelson Pandiangan
18401012

**PROGRAM DIPLOMA IV
TEKNOLOGI REKAYASA LOGISTIK
POLITEKNIK SINAR MAS BERAU COAL
2021**

LEMBAR MOTO

**“Kita boleh saja kecewa dengan apa yang telah terjadi, tetapi jangan pernah kehilangan harapan untuk masa depan yang lebih baik.”
(Bambang Pamungkas)**

**“Kamu tidak harus menjadi hebat untuk memulai, tetapi kamu harus mulai untuk menjadi hebat.”
(Zig Ziglar)**

**“Sebab Aku ini mengetahui rancangan-rancangan apa yang ada pada-Ku mengenai kamu, demikianlah firman TUHAN, yaitu rancangan damai sejahtera dan bukan rancangan kecelakaan, untuk memberikan kepadamu hari depan yang penuh harapan.”
(Yeremia 29:11)**

**POLITEKNIK SINAR MAS
BERAU COAL**

LEMBAR PERSETUJUAN

Skripsi dengan judul **“PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI DAN KEPERIBADIAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BIDANG ANGKUTAN DI DINAS PERHUBUNGAN KABUPATEN BERAU KALIMANTAN TIMUR”** ini diajukan oleh:

Nama : Bernadh Adelson Pandiangan

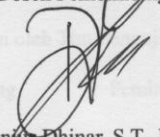
NIM : 18401012

Telah selesai diperiksa dan dinyatakan selesai, serta dapat diajukan dalam sidang pertanggungjawaban laporan skripsi.

Berau, Agustus 2022

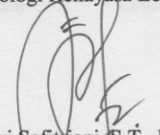
Menyetujui,

Dosen Pembimbing


Anthonyus Dhinar, S.T., M.Eng
NIDN. 1113089301

Mengetahui,

Ketua Program Studi
Teknologi Rekayasa Logistik


Dewi Safitriani, S.T., M.Si
NIDN. 1122068502

LEMBAR PENGESAHAN

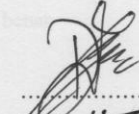
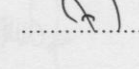
Skripsi dengan judul:
PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI DAN KEPERIBADIAN
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BIDANG ANGKUTAN DI DINAS
PERHUBUNGAN KABUPATEN BERAU KALIMANTAN TIMUR

Oleh:
Bernadh Adelson Pandiangan
18401012

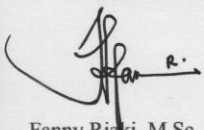
Telah dipertahankan dihadapan Penguji Skripsi Sarjana Terapan Program Studi
Teknologi Rekayasa Logistik Politeknik Sinar Mas Berau Coal dan diterima untuk
memenuhi syarat memperoleh gelar Sarjana Terapan Teknik (S.Tr.T) pada:

Hari : Jumat
Tanggal : 2 September 2022

Disetujui oleh Tim Penguji Skripsi:

1. Anthonius Dhinar, S.T., M.Eng	Pembimbing	
2. Ramy Yahya, S.T., M.T.	Penguji I	
3. Fahriza Fawwas Asrory, S.T., M.Eng.	Penguji II	

Mengesahkan,
Wakil Direktur Akademik dan
Kemahasiswaan


Fanny Rizki, M.Sc., Apt.
NIP. 170001

Mengetahui,
Ketua Program Studi Teknologi
Rekayasa Logistik


Dewi Safitriani, S.T., M.Si
NIDN. 1122068502

PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Bernadh Adelson Pandiangan

NIM : 18401012

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Skripsi yang berjudul “PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI DAN KEPERIBADIAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BIDANG ANGKUTAN DI DINAS PERHUBUNGAN KABUPATEN BERAU KALIMANTAN TIMUR” adalah benar-benar hasil karya sendiri, kecuali jika disebutkan sumbernya dan belum pernah diajukan pada institusi manapun, serta bukan karya jiplakan/plagiat. Saya bertanggung jawab atas keabsahan dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah yang harus dijunjung tinggi.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta bersedia mendapat sanksi akademik jika ternyata di kemudian hari pernyataan ini tidak benar.

Berau,

Yang menyatakan,



Bernadh Adelson Pandiangan

NIM. 18401012

ABSTRAK

Penelitian ini di latar belakang dengan masih banyaknya pegawai dinas perhubungan kabupaten berau yang datang tidak tepat waktu dan tidak ditempat saat jam kerja. Hal tersebut berakibat ke menurunnya kinerja pegawai di dinas perhubungan kabupaten berau. Ada beberapa faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai yaitu kemampuan dan keahlian, pengetahuan, rancangan kerja, kepribadian, motivasi, kepemimpinan, budaya organisasi, kepuasan kerja, lingkungan kerja, loyalitas, komitmen dan disiplin kerja. Penelitian dilakukan secara empiris dengan tujuan menguji pengaruh variabel disiplin kerja, motivasi dan kepribadian terhadap kinerja pegawai di dinas perhubungan kabupaten berau kalimantan timur.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini yaitu metode kuantitatif deskriptif dengan model analisis regresi linier berganda menggunakan data primer yaitu kuesioner yang disebarkan kepada para pegawai bidang angkutan dan sarana-prasarana di dinas perhubungan kabupaten berau kalimantan timur. Adapun sampel pada penelitian diambil melalui pendekatan metode teknik sampling Non Probability Sampling metode sampling jenuh berjumlah 36 responden. Teknik pengujian instrumen dalam penelitian menggunakan uji validitas dan reliabilitas, regresi linear berganda, uji f, uji t, dan koefisien determinasi (R^2).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) Disiplin Kerja berpengaruh negatif terhadap kinerja pegawai di Dinas Perhubungan Kabupaten Berau karena nilai t hitung $< t$ tabel yaitu sebesar $(-2,429) < 2.034$ dengan nilai signifikansi sebesar $0,021 < 0,050$. (2) Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai di Dinas Perhubungan Kabupaten Berau karena nilai t hitung $> t$ tabel yaitu sebesar $3,636 > 2.034$ dengan nilai signifikansi sebesar $0,001 < 0,050$ (3) Kepribadian berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai di Dinas Perhubungan Kabupaten Berau karena nilai t hitung $> t$ tabel yaitu sebesar $3,236 > 2.034$ dengan nilai signifikansi sebesar $0,003 < 0,050$ (4) Berdasarkan hasil uji F (uji secara simultan) dapat disimpulkan bahwa disiplin kerja, motivasi dan kepribadian secara simultan berpengaruh terhadap kinerja pegawai karena nilai f hitung $> f$ tabel atau $24,483 > 2,89$ dan nilai signifikan yang dihasilkan 0,00 lebih kecil dari level of signifikan 0,05. Hal ini berarti bahwa variabel disiplin kerja, motivasi dan kepribadian secara simultan berpengaruh terhadap kinerja pegawai.

Kata kunci: Disiplin Kerja, Motivasi, Kepribadian dan Kinerja Pegawai.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penyusun panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa telah melimpahkan rahmat, karunia, dan bimbingan-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal penelitian ini yang berjudul “Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Dan Kepribadian Terhadap Kinerja Pegawai Pada Bidang Angkutan Di Dinas Perhubungan Kabupaten Berau Kalimantan Timur”.

Pada penulisan ini, berbagai permasalahan telah penulis alami, oleh karena itu, laporan ini dapat terselesaikan tidak lepas karena bantuan dan dukungan dari berbagai pihak yang dengan tulus dan sabar memberikan sumbangan berupa ide, materi pembahasan, dan juga bantuan lainnya yang tidak bisa dijelaskan satu persatu. Oleh karena itu penyusun ingin mengucapkan terimakasih kepada:

1. Seluruh Staf Bidang Angkutan, Seksi Angkutan Darat dan Seksi DALOPS Dinas Perhubungan Kabupaten Berau Kalimantan Timur.
2. Bapak Kris Adi Nugraha S .Mn., M.M selaku Direktur Politeknik Sinar Mas Berau Coal.
3. Ibu Dewi Safitriani, ST., M.Si, selaku Kepala Prodi Teknologi Rekayasa Logistik.
4. Bapak Anthonius Dhinar, S.T., M.Eng, selaku dosen pembimbing yang meluangkan waktu kepada penulis dalam rangka penyelesaian proposal penelitian.
5. Bapak Hamim Rachman, S.T selaku instruktur yang telah membantu penyelesaian proposal penelitian.
6. Aulya alam, Fadhli Julia H, M. Ibnul Farhan, dan Beny Waldianto L. Sebagai rekan seperjuangan saat magang dan pengumpulan data pada penelitian ini.
7. Teman-teman Program Studi Teknologi Rekayasa Logistik yang telah membantu selama penyusunan proposal ini.

Akhirnya penulis menyadari sepenuhnya bahwa laporan ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena dengan segala kerendahan hati, penulis mohon para pembaca dan pembimbing berkenan memberikan saran atau kritik demi perbaikan laporan berikutnya. Semoga laporan ini dapat memberikan manfaat bagi pembaca dan semua pihak yang terlibat dalam penyusunan proposal penelitian.

Berau, Agustus 2022

Penyusun

HASIL PENELITIAN.....		30
4.1.1 Sebagai Umam Dalam Pelaksanaan Kabupaten Berau.....		30
4.1.2 Visi dan Misi Dinas Perhubungan Kabupaten Berau.....		30
DAFTAR ISI		
COVER	i	
LEMBAR MOTO	iii	
LEMBAR PERSETUJUAN.....	iv	
LEMBAR PENGESAHAN	v	
PERNYATAAN ORISINALITAS.....	vi	
KATA PENGANTAR	vii	
DAFTAR ISI.....	x	
DAFTAR GAMBAR	xii	
DAFTAR TABEL.....	xiii	
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv	
BAB I PENDAHULUAN.....	1	
1.1. Latar Belakang.....	1	
1.2. Rumusan Masalah.....	2	
1.3. Batasan Masalah	3	
1.4. Tujuan Penelitian	3	
1.5. Manfaat Penelitian	3	
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	5	
2.1. Landasan Teori.....	5	
2.1.1. Kinerja Pegawai.....	5	
2.1.2. Motivasi.....	8	
2.1.3. Disiplin Kerja.....	8	
2.1.4. Kepribadian	14	
2.1.5. Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM).....	15	
2.1.6. Statistical Package for Social Science (SPSS).....	18	
2.2. Penelitian Terdahulu.....	18	
2.3. Kerangka Berpikir.....	21	
2.4. Hipotesis	22	
BAB III METODE PENELITIAN.....	23	
3.1. Jenis Penelitian.....	23	
3.2. Lokasi dan Waktu Penelitian	23	
3.3. Populasi dan Sampel	23	
3.4. Jenis Data.....	24	
3.5. Variabel Penelitian.....	24	
3.6. Teknik Pengumpulan Data.....	25	
3.7. Teknik Analisis Data.....	26	
3.8. Diagram Alir Penelitian	29	

BAB IV HASIL PENELITIAN	30
4.1. Gambaran Umum Objek Penelitian	30
4.1.1 Sejarah Umum Dinas Perhubungan Kabupaten Berau	30
4.1.2 Visi dan Misi Dinas Perhubungan Kabupaten Berau	32
4.1.3 Struktur Organisasi Dinas Perhubungan	33
4.2. Deskriptif Karakteristik Responden	34
4.2.1 Karakteristik responden menurut jenis kelamin	34
4.2.2 Karakteristik responden menurut usia	34
4.2.3 Karakteristik Responden menurut jenis pendidikan	35
4.3. Pilot Test	35
4.3.1 Uji Validitas	36
4.3.2 Uji Reliabilitas	37
4.4. Penyajian Data (Hasil Penelitian)	38
4.4.1 Uji Validitas	38
4.4.2 Uji Reliabilitas	39
4.4.3 Uji Regresi Linier Berganda	40
4.4.4 Uji F (Simultan)	41
4.4.5 Uji T (Parsial)	42
4.4.6 Koefisien Determinasi (R Square)	43
4.5. Pembahasan hasil penelitian	43
4.5.1 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	44
4.5.2 Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai	454
4.5.3 Pengaruh Kepribadian Terhadap Kinerja Pegawai	45
4.5.4 Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi dan Kepribadian Terhadap Kinerja Pegawai	45
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	47
5.1. Kesimpulan	47
5.2. Saran	47
DAFTAR PUSTAKA	49
LAMPIRAN	51

	DAFTAR GAMBAR	
	Gambar 2. 1 Kerangka Berpikir	21
	Gambar 3. 1 Diagram Alir Penelitian	29
	Gambar 4. 1 Kantor Dinas Perhubungan Kabupaten Berau.....	30
	Gambar 4. 2 Struktur Organisasi Dinas Perhubungan	33
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		
4.1. Gambaran Umum Lokasi Penelitian		
4.1.1. Lokasi Penelitian		
4.1.2. Kondisi Umum Lokasi Penelitian		
4.2. Deskripsi Objek Penelitian		
4.2.1. Deskripsi Kantor Dinas Perhubungan Kabupaten Berau		
4.2.2. Deskripsi Struktur Organisasi Dinas Perhubungan Kabupaten Berau		
4.3. Pendekatan Penelitian		
4.3.1. Pendekatan Penelitian		
4.3.2. Jenis Penelitian		
4.4. Pengumpulan Data		
4.4.1. Teknik Pengumpulan Data		
4.4.2. Instrumen Pengumpulan Data		
4.4.3. Uji Validasi Instrumen		
4.4.4. Uji Reliabilitas Instrumen		
4.4.5. Uji Validasi Instrumen		
4.4.6. Uji Reliabilitas Instrumen		
4.5. Pengolahan Data		
4.5.1. Pengolahan Data		
4.5.2. Pengolahan Data		
4.5.3. Pengolahan Data		
4.5.4. Pengolahan Data		
Kesimpulan		
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		
5.1. Kesimpulan		
5.2. Saran		
DAFTAR PUSTAKA		
LAMPIRAN		

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Absensi Pegawai dibulan September – Oktober 2021	2
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	19
Tabel 3.1 Skala Likert.....	26
Tabel 4.1 Tabel Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin.....	34
Tabel 4.2 Tabel Karakteristik Berdasarkan Usia	344
Tabel 4.3 Tabel Karakteristik Berdasarkan Pendidikan.....	345
Tabel 4.4 Tabel Pilot Test	346
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Pilot Test	346
Tabel 4.6 Hasil Uji Reliabilitas Pilot Test	347
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas.....	348
Tabel 4.8 Hasil Uji Reliabilitas.....	349
Tabel 4.9 Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	40
Tabel 4.10 Hasil Uji F (Simultan).....	41
Tabel 4.11 Hasil Uji T (Parsial).....	42
Tabel 4.12 Hasil Uji Koefisien Determinasi	43
16. Hasil Output SPSS Uji Validitas Variabel X1	70
17. Hasil Output SPSS Uji Validitas Variabel X2.....	71
18. Hasil Output SPSS Uji Validitas Variabel X3	72
19. Hasil Output SPSS Uji Validitas Variabel Y	73
20. Hasil Output SPSS Uji Reliabilitas Variabel X1	744
21. Hasil Output SPSS Uji Reliabilitas Variabel X2	744
22. Hasil Output SPSS Uji Reliabilitas Variabel X3	745
23. Hasil Output SPSS Uji Reliabilitas Variabel Y.....	753
24. Hasil SPSS Uji Analisis Regresi Berganda	756
25. Hasil SPSS Uji F (Simultan)	765
26. Hasil SPSS Uji T (Parsial).....	766
27. Hasil SPSS Uji Koefisien Determinasi	777
28. Dokumentasi Kegiatan Penelitian.....	789

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Bentuk Pertanyaan Kuesioner Penelitian	51
Lampiran 2. Contoh Jawaban Kuesioner	53
Lampiran 3. Nilai T-Tabel	58
Lampiran 4. Nilai F-Tabel.....	59
Lampiran 5. Nilai R-Tabel.....	60
Lampiran 6. Hasil Rekapitulasi Data Kuesioner Pilot Test	611
Lampiran 7. Hasil Output SPSS Pilot Test Uji Validitas Variabel X1	622
Lampiran 8. Hasil Output SPSS Pilot Test Uji Validitas Variabel X2	633
Lampiran 9. Hasil Output SPSS Pilot Test Uji Validitas Variabel X3	634
Lampiran 10. Hasil Output SPSS Pilot Test Uji Validitas Variabel Y	645
Lampiran 11. Hasil Output SPSS Pilot Test Uji Reliabilitas Variabel X1	656
Lampiran 12. Hasil Output SPSS Pilot Test Uji Reliabilitas Variabel X2	666
Lampiran 13. Hasil Output SPSS Pilot Test Uji Reliabilitas Variabel X3	667
Lampiran 14. Hasil Output SPSS Pilot Test Uji Reliabilitas Variabel Y	677
Lampiran 15. Hasil Rekapitulasi Data Kuesioner Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 16. Hasil Output SPSS Uji Validitas Variabel X1	70
Lampiran 17. Hasil Output SPSS Uji Validitas Variabel X2.....	71
Lampiran 18. Hasil Output SPSS Uji Validitas Variabel X3.....	72
Lampiran 19. Hasil Output SPSS Uji Validitas Variabel Y.....	723
Lampiran 20. Hasil Output SPSS Uji Reliabilitas Variabel X1	744
Lampiran 21. Hasil Output SPSS Uji Reliabilitas Variabel X2.....	744
Lampiran 22. Hasil Output SPSS Uji Reliabilitas Variabel X3.....	745
Lampiran 23. Hasil Output SPSS Uji Reliabilitas Variabel Y.....	755
Lampiran 24. Hasil SPSS Uji Analisis Regresi Berganda	756
Lampiran 25. Hasil SPSS Uji F (Simultan)	766
Lampiran 26. Hasil SPSS Uji T (Parsial).....	766
Lampiran 27. Hasil SPSS Uji Koefisien Determinasi.....	777
Lampiran 28. Dokumentasi Kegiatan Penelitian	788