

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan penelitian mengenai pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Disiplin Kerja berpengaruh negatif terhadap kinerja pegawai di Dinas Perhubungan Kabupaten Berau Kalimantan Timur. Besarnya pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai dapat dilihat pada uji t dengan nilai t hitung dan t tabel sebesar $(-2,429) < 2.034$ dengan nilai signifikansi sebesar $0,021 < 0,050$.
2. Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai di Dinas Perhubungan Kabupaten Berau Kalimantan Timur. Besarnya pengaruh motivasi terhadap kinerja pegawai dapat dilihat pada uji t dengan nilai t hitung sebesar $3,636 > 2.034$ dengan nilai signifikansi sebesar $0,001 < 0,050$.
3. Kepribadian berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai di Dinas Perhubungan Kabupaten Berau Kalimantan Timur. Besarnya pengaruh kepribadian terhadap kinerja pegawai dapat dilihat pada uji t dengan nilai t hitung sebesar $3,236 > 2.034$ dengan nilai signifikansi sebesar $0,003 < 0,050$.
4. Berdasarkan hasil uji F (uji secara simultan) dapat disimpulkan bahwa disiplin kerja, motivasi dan kepribadian secara simultan berpengaruh terhadap kinerja pegawai karena nilai f hitung $> f$ tabel atau $24,483 > 2,89$ dan nilai signifikan yang dihasilkan $0,00$ lebih kecil dari level of signifikan $0,05$. Hal ini berarti bahwa variabel disiplin kerja, motivasi dan kepribadian secara simultan berpengaruh terhadap kinerja pegawai.

5.2. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan, peneliti bermaksud mengajukan beberapa saran yang dapat menjadi pertimbangan untuk meningkatkan disiplin kerja, motivasi dan kepribadian terhadap kinerja pegawai di Dinas Perhubungan Kabupaten Berau Kalimantan Timur. Saran yang perlu diperhatikan untuk Dinas Perhubungan Kabupaten Berau Kalimantan Timur dan untuk penelitian di masa akan datang adalah sebagai berikut:

1. Bagi Instansi
 - a. Diharapkan agar tetap menjaga, mempertahankan dan meningkatkan disiplin kerja, motivasi dan kepribadian yang selama

ini dilakukan terkhusus pada indikator-indikator yang memiliki pengaruh paling besar.

- b. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan pada dinas perhubungan kabupaten berau didapat skor terendah pada disiplin kerja (X1) yaitu pada pernyataan kedua yang membahas tentang tanggapan responden mengenai Pegawai selalu hadir tepat waktu pada jam kerja. Maka peneliti menyarankan agar pihak dinas perhubungan lebih lagi memperhatikan absensi para pegawainya.
- c. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan pada dinas perhubungan kabupaten berau didapat skor terendah pada motivasi (X2) yaitu pada pernyataan kedua yang membahas tentang tanggapan responden mengenai Pegawai merasa tidak dibedakan dengan rekan kerja dalam bekerja. Maka peneliti menyarankan agar pihak dinas perhubungan kabupaten berau tidak membedakan antara pegawai satu dengan yang lainnya.
- d. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan pada dinas perhubungan kabupaten berau didapat skor terendah pada kepribadian (X3) yaitu pada pernyataan ketiga yang membahas tentang tanggapan responden mengenai Saya melakukan pekerjaan dengan penuh tanggung jawab. Maka peneliti menyarankan agar pihak dinas perhubungan kabupaten berau lebih meningkatkan tanggung jawab pada pekerjaan para pegawainya.

2. Bagi Akademisi

Hasil penelitian ini diharapkan dapat digunakan sebagai referensi dan dokumentasi bagi pihak kampus sebagai acuan penelitian selanjutnya dalam melakukan penelitian berkaitan dengan pengaruh disiplin kerja, motivasi dan kepribadian terhadap kinerja pegawai di Dinas Perhubungan Kabupaten Berau Kalimantan Timur.

3. Bagi Penelitian Selanjutnya

Untuk peneliti-peneliti selanjutnya, diharapkan penelitian ini dapat menjadi referensi dan masukan untuk menambah wawasan. Peneliti menyarankan untuk menambah jumlah sampel untuk mendapatkan data yang lebih akurat dan menambahkan variabel seperti kompensasi, kepemimpinan, kemampuan kerja, kondisi kerja dan Kerjasama. Serta menggunakan metode lainnya.